## Conversations with Challenging Students

Torah Umesorah Teachers Hub Rabbi Zev Pam

## Challenging Behavior

- Defiance
- Refusal
- Talking / Disturbing
- The list goes on...

### Part I Understanding the why behind the behavior

How do we look at student misbehavior? What is the real "why" behind the behavior? How does changing our view change how we respond?

# What is your description of challenging behavior?

#### Look familiar?



#### You may have said or others have said ...

- · Chooses to be non-compliant
- He just shuts down and then we can't do anything.
- · Doing it to manipulate us.
- Always has to be the center of attention.
- · He'd argue his way out of anything.
- · He's choosing not to.
- He has an excuse for everything!
- · Always has to have his way.
- · Just trying to get out of doing stuff again.

## How do we typically respond to behavior?

• "We then believe" that to "fix" the behavior we must "train" and "motivate" compliant behavior through intensive consistent programs of rewards, punishment, or ignoring.



## Do these sound familiar?

- List of target behaviors
- Menu of rewards and punishments
- Currency system
- Token Economy





## Here is a new lens ....

- Challenging Behavior is due to missing skills ....
- Not lack of motivation or looking for attention or manipulation

### What Skills Are Behaviorally Challenging Kids Lacking?

- Executive functioning skills
- Language processing/communication skills
- Emotion regulation skills
- Cognitive flexibility skills
- Social skills

Unconventional Wisdom...challenging and/or explosive children have a learning disability in the following areas...

- 1) Flexibility / adaptability
- 2) Frustration tolerance
- 3) Problem solving

...or have significant difficulty applying these skills when they are most needed

\*Does the child you are thinking of have these deficits?



Part II Strategies on how to respond to challenging students

The delivery system - the "how" is as important as the "what"

## Foundation

Idea

#1

- Idea #1 No one likes to be told what to do!
- Idea #2 The power of embarrassment
- Idea #3 When "hit", a person tends to "hit" back

Idea#1 - No one likes to be told what to do!

#### <u>ספר ארחות צדיקים שער הרצון</u>

וכן אמר שלמה: "ושמע לעצה חכם" (משלי יב, טו) - אינו רוצה לומר לשמיעת האזן לבד, אלא "שומע" פירושו שהוא שומע לעצת חכם ומתרצה לעשות כאשר יגיד לו החכם..... וכל השמיעות הללו אין פירושן שמיעת האזן בלבד, אך רצה לומר שיתרצו לעשות. <u>וכן מצינו ביעקב אבינו עליו השלום, שנתרצה</u> אל אמו ושמע לעצתה לעניין הברכות, ונתרצה לשמוע אל אביו ואל אמו ולקח אשה על פיהם, לכן זכה ויצאו ממנו שנים-עשר שבטים. וכתיב: "ושמע לי ישכן בטח, ושאנן מפחד רעה" (משלי א, לג).



Idea #3 - No one likes to be rebuked .... And when criticized can reject person/ideals

Idea

#3

#### רלב"ג פרשת וישלח

התועלת השנים עשר הוא במדות. והוא שראוי לאדם שלא יפליג לכעוס על בנו הגדול על פעולותיו המגונות. כי אולי יטרדהו ממנו ויפסידהו<sup>60</sup>. אבל ראוי לו אז שיקרבהו אליו יותר להדריכו בדרך ישרה. ולזאת הסבה ספר שכבר שמע ישראל<sup>61</sup> זה הפועל המגונה אשר עשה ראובן ולא זכר שכעס עליו. ואולם ביום צוותו את בניו<sup>62</sup> ענשו על זה הפועל המגונה ועשק ממנו הבכורה ונתנה ליוסף<sup>60</sup>.



# Strategy #1 Speaking Gently להתנהג ברכות ופנים שוחקות ומלות מתוקות

#### תענית דף ו'

צמחה תברך דבר אחר יורה שיורד בנחת ואינו יורד בזעף או אינו יורה אלא שמשיר

> שיורד בנחת. והכי משמע יורה כאדם שמורה לתלמידיו בנחת דכתיב (קהלת ט) דברי חכמים בנחת נשמעים.

#### • פלא יועץ

התהגה - כל אדם צריך להיות לו הנהגה טובה לידע להתנהג עם בניו הקטנים ועם בניו הגדולים ועם אשתו ועם משרתיו, וביותר צדיך הנהגה לפרנס על הצבור לידע להתנהג עמהם הגדולים ועם אשתו ועם משרתיו, וביותר צדיך הנהגה לפרנס על הצבור לידע להתנהג עמהם לפי צרף שעה ולפי מה שהם לפי דעתם ולפי מדתם בסבלנות גדולה. והתנהגה צריכה רבה להתנהג עלים שיפו לבי מגרה גברי, שעה ולפי מה שהם לפי דעתם לפי מדתם בסבלנות גדולה. והתנהגה צריכה רבה להתנהג עלים שיפו למנהיני הערים לפי הכמת ההנהגה כך יהיה תקון העיר וישלומה, ועם שאפלו אם יהיה דבר ומנהיג גדול א יוכל לצאת ידי חובתו שיהא רוח כל העיר נוחה הימנו, כי שאפלו אם יהיה דבר ומנהיג גדול לא יוכל לצאת ידי חובתו שיהא רוח מל העיר נוחה הימנו, כי למנהינים לצאת ידי חובתו שיהא רוח מל העיר נוחה הימנו, כי למנהיגיים לא כל הדעות שוים, ואפלו משה רבטו עליו לא איכל לצאת ידי חובתו עם שישראל, רק דין להם מכנהינים לצאת ידי חובתו שיה אותם לעצה, כי מרבה עצה מרבה מכנה הכמה עבות לצה, כי מרבה עצה מרבה מכנה גביה, שהומי לעצה, כי מרבה עצה מרבה המכנה יונים לצאת ידי חובתו עם לעצה, כי מרבה עצה מרבה המכנה יונים לא מריד חובתו שיה אותם לעצה, כי מרבה עצה מרבה המכנה לא כל הצורן שות הכום אלם על מנה מנון מתון, חושב מכנה יונים לפני היום לבור שאינו מתקו, ואל השלשה לו בא, שהיא עולה על המכוה עבות לראות את הנולד ופונה לכל הצדרין שאינו מתקו, ואל השלשה לו בא, שהיא עולה על מתוקות העניה שניות לרצות את הנולד נפונה לכל הצדרין שאנו מתקו, ואל השינו מנק ביני להיות מתון מתון, העתים שוות, ולכן צריך שיה יזה ככו ומבים שחומות ובלות מתוקות ביודו שתתים שוות, ולכן צריך שיה, יהה כלל זה בידו, להתנהג לעולם עם כל אדם ברנו ופנים שוחבות ובלו מתוקות ביוד אתתיים שוות, יהיו כלו המססז, ובמרט בדורות הללו שהצפא יסגא אפלו הבנים קטנים בגרין ביוד באינה מתוקות ביודא יהים לביה לאין מוקות מתוקות ביודא שהנהי היה אדם אמוב לביל באם לונים בתיו בבייו בגניים באולו שהצפא יסגא אפלו הבנים קטנים אינם מקבלים כל המכיו לשוור להתנהג לעולם עם כל אדם ברנו ופנים שוחבות לות מתוקות אינם אינם מקבלים כל ברביון ומניה להתנהג לעלים עם כל אינם בגנים מענה בגנים קטנים בליה בביו, מצים מסבו מנוים מתונהג לעולם עם בל אינם בגנים מענהג למרכם בממים אינם מקבר ובגנים מקות להתנהג למובה בגנים מגנים מענהגים מקבר ב

## Strategy # 2 Power of showing positive face

## אנוי איס ראית הלמיד ארבא רבא רבא אנוי איס ראית הלמיד שלמורו קשה עליו אנוי איס ראית הלמיד שלמורו קשה עליו הנבשר הבשביל רבו שאינו מסביר לו פנים הנבשר הכנות ב"ש אם הוכשרו מעשו ובני רבו מעוקד אואבו ר' אמי מאי דכתיב יאם למו מעימ. למיס הימנו

### Strategy #3 - Problem Solving Addressing the missing skills

- Proactive approach Collaborative Problem Solving – Dr. Ross Green
- Reactive approach Give'em Five (Responsibility Centered Discipline) - Larry Thompson
- Both approaches require practice
  - Its all in how you structure the conversation
    - The delivery system the "how" is as important as the "what"

#### מסילות חיים בחינוך

היוצא מדברינו, שבדי לקיים מצוות תוכחה בראוי צריך לומר את התוכחה באופן שעשוי החוטא לקבלו, וקשה מאד הדבר לעשות כן. וכבר אמר רבי אליעוד בן עזריי על דורו, שהי מלא תלמידי הכמים וצדיקים גדולים, "תמיהני אם יש בדור הזה שיודע להוכיח וערכין טו.בו". ועל כן, קודם שנבוא לומר תוכחה, עלינו להתבונן בדבר היטב לאמרו בדרך הבכונה ובכונה הגבונה. שאם לא נעשה כן קרוב הדבר שהחוטא לא יקבל את תוכדותינו, ובכר אמרו חדל ויבמות סה.בו: "בשם שמצווה על אדם לומר דבר הנשמע כך מצוה על ארם שלא לומר דבר שאינו נשמעי.







## Common Responses to "What's Up?"

- Child brings up a concern "I don't like doing math"
- "I don't know"
- Silence
- "There's no problem"
- "I don't want to talk about it"
- "I don't have to talk to you!"

## Plan B

## Empathy Step: Drilling



- Use reflective listening and clarifying statements.
- o Ask who, what, where/when.
- Ask why the condition occurs under some conditions but not all.
- Ask the student what he/she is thinking during the unsolved problem.
- o Break the problem into component parts

Collaborative & Proactive Solutions: The Next Generation of Solving Problems Collaboratively Ross Greene, Ph.D. <u>www.livesinthebalance.org</u> <u>www.cpsconnection.com</u> 2015



## The Problem ....

#### • Under pressure, its extremely difficult to think

- We fall back on bad habits!
- · When we don't know what to do, our emotions kick in
  - Frustration
  - Anger
  - etc
- Mirror Neurons כמים הפנים לפנים כן לב האדם

### Practice, Practice, Practice

- Remember behind most challenging behavior is missing skills!
- 1.) Speak gently and avoid embarrassment
- 2.) "Smile" give positive body language
- 3.) Aim for problem solving
  - Empathy Step probe for information
  - Give support and benefit and ask student to be part of the solution